

## 株式会社 ツルタ製作所 行動計画

働きたい女性が、個性と能力を十分に発揮できる社会を実現するため、女性が活躍できる環境を整備する。若者・女性・高齢者などの多様な人材の活用は、人材不足の解消だけでなく、イノベーションを創出し企業の競争力強化にもつながる。多様な人材を活用するために、女性活躍推進法に基づき、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2025 年 4 月 1 日から 2028 年 3 月 31 日までの 3 年間

### 2. 内 容

#### 【目標 1】：女性役職者を 2 名以上増やす

取り組み内容・実施時期 ●2025 年 6 月～

- ①管理職への可能性のある女性従業員の配置拡大と職務経験を増やす教育計画を作成し実施する
- ②女性管理職養成のための社外セミナー参加の推進・リーダーシップに必要な知識の習得を実施する
- ③人事考課時毎（毎年 7 月）に、管理職力量確認を行い、フィードバックを行う

#### 【目標 2】：正社員転換制度を促進させ、無期転換利用者を 1 名以上達成させる

取り組み内容・実施時期 ●2025 年 9 月～

- ① 時短勤務（無期・有期契約パート）従業員に対して、正社員雇用制度の説明会を年に 1 回行い、利用を促す

#### 【目標 3】：定期健康診断において、女性特有のオプション検査を会社負担で受けられるようにする（希望制）

取り組み内容・実施時期 ●2025 年 10 月～

- ① 対象とする検査項目の選定などの仕組み作りをし、実施する